

CCNL Noleggio bus con conducente – verbale di accordo adeguamento retributivo

In data 3 aprile 2024 tra Confartigianato Auto-Bus Operator, le altre associazioni datoriali del settore ed i sindacati di categoria dei lavoratori, è stato raggiunto l'accordo per l'adeguamento delle retribuzioni dei lavoratori dipendenti cui si applica il CCNL delle imprese artigiane di Noleggio Autobus con conducente e le relative attività correlate.

È stato concordato di incrementare la retribuzione tabellare livello C2 di **45 euro a partire dal 1° aprile 2024** e di **45 euro dal 1° agosto 2024**, per un totale di 90 euro a regime, riparametrati per gli altri livelli di inquadramento. Dal 1° aprile 2024 inoltre viene elevato il valore del **Buono Pasto** che passerà dagli attuali 5,29 a **7,00 euro**.

Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale 1-1-2021/31-12-2023, **ai soli lavoratori in forza alla data del 3 aprile 2024** verrà corrisposto un importo forfettario “una tantum” suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato, pari a **750 euro**.

L'importo dell'una tantum sarà erogato in 3 tranches:

- la prima di **euro 250** con la retribuzione del mese di **maggio 2024**
- la seconda di **euro 250** con la retribuzione del mese di **luglio 2024**
- la terza di **euro 250** con la retribuzione del mese di **settembre 2024**.

L'importo di una tantum verrà riconosciuto al lavoratore anche in caso di dimissioni o licenziamento.

Ali apprendisti in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo (3 aprile 2024) saranno erogate tranches di una tantum nella misura del 70% alle medesime scadenze di cui sopra.

L'importo dell'una tantum sarà ridotto in modo proporzionale in caso di servizio militare, assenza facoltativa “post partum”, tempo parziale, sospensioni per mancanza di lavoro concordate.

L'una tantum è esclusa dalla base di calcolo del TFR ed è stato quantificato considerando i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale ed è quindi comprensivo degli stessi.

Un ulteriore importo “una tantum” pari a 100 euro verrà erogato con il **cedolino paga di dicembre 2024**. Questo importo sarà erogato con le medesime modalità applicative previste per l'altro importo “una tantum”, ai soli lavoratori in forza nel periodo di tre mesi che va dal 1° gennaio 2024 al 31 marzo 2024.

L'intesa adegua la normativa del contratto a tempo determinato alle più recenti novità legislative in materia, introducendo due nuove causali di ricorso al rapporto a termine: esigenze di professionalità e specializzazioni non presenti tra quelle disponibili nell'organico in relazione all'esecuzione di commesse particolari che non sia possibile evadere con il normale organico aziendale; incrementi di attività in dipendenza di commesse eccezionali.

Infine, è stata prevista una norma per i casi di recesso dal contratto di lavoro a tempo determinato. In particolare, è stato previsto un periodo di preavviso di 15 giorni per il lavoratore in caso di dimissioni non sorrette da giusta causa.

TABELLA RETRIBUTIVA					
Livelli	Retrib. Tabellare al 31.03.2024	aumento retrib. aprile 2024	Retrib. Tabellare dal 01.04.2024	Aumento retrib. agosto 2024	Retrib. Tabellare dal 01.08.2024
C4	1250,85	33,58	1284,43	33,58	1318,01
C3	1437,35	41,98	1479,33	41,98	1521,31
C2	1504,56	45,00	1549,56	45,00	1594,56
C1	1639,28	51,04	1690,32	51,04	1741,36
B3	1661,48	52,05	1713,53	52,05	1765,58
B2	1713,91	54,40	1768,31	54,40	1822,71
B1	1773,88	57,09	1830,97	57,09	1888,06
A2	1908,49	63,13	1971,62	63,13	2034,75
A1	1998,25	67,16	2065,41	67,16	2132,57
Q2	1998,25	67,16	2065,41	67,16	2132,57
Q1	1998,25	67,16	2065,41	67,16	2132,57

(Fonte: Verbale di Accordo 3 aprile 2024)